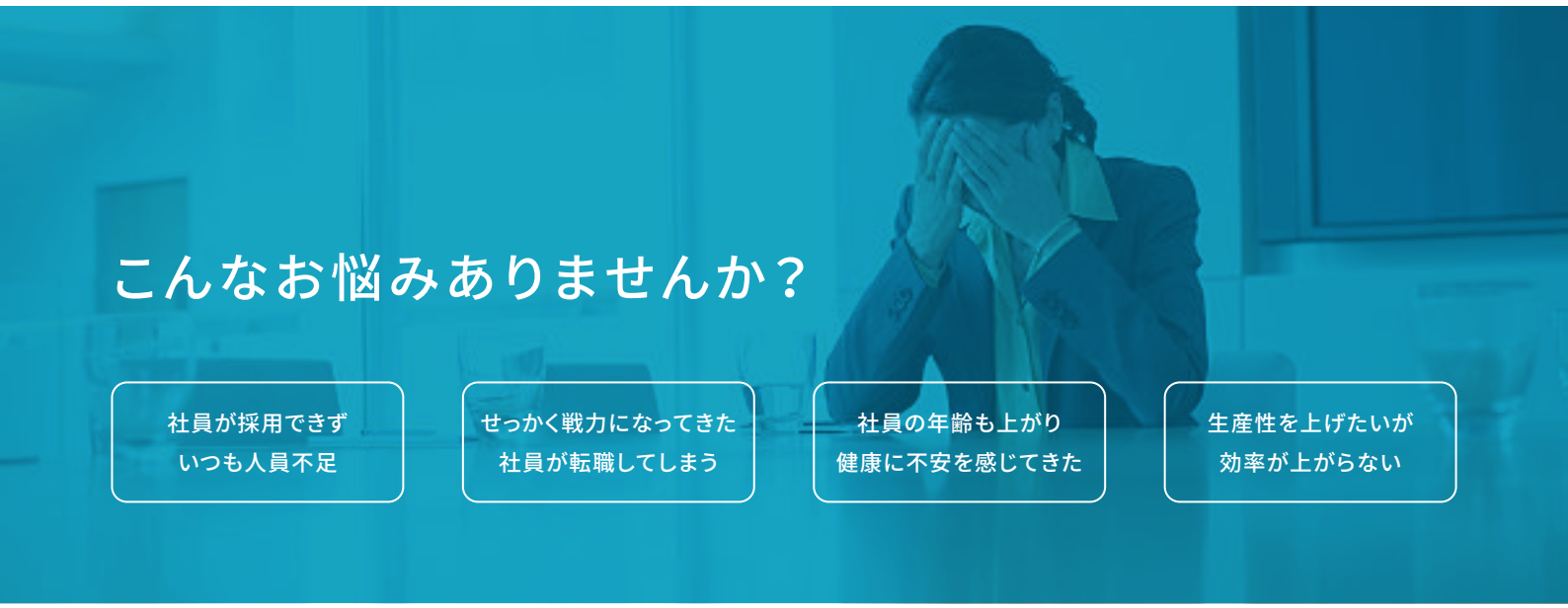
すこやかプラス

健康経営®も福利厚生もこれひとつ

企業が抱える課題へのワンパッケージソリューション「すこやかプラス」を導入するだけで、
健康経営の実践と福利厚生の充実を実現。企業も従業員もすこやかに。

健康経営®は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。



こんなお悩みありませんか？

- 社員が採用できず いつも人員不足
- せっかく戦力になってきた 社員が転職してしまう
- 社員の年齢も上がり 健康に不安を感じてきた
- 生産性を上げたいが 効率が上がらない

何かしらケアをしたいけど何をすればいいのかわからない！

まずは健康経営と福利厚生から はじめてみませんか？

株式会社 イーウェル
Ewel

健康経営とは？

従業員等の健康管理を経営的な視点で戦略的に実践していく経営手法です。従業員の健康に対するリスクマネジメントや企業の負担軽減といった守りの面と人材確保や生産性向上への投資といった攻めの面を持っています。

福利厚生とは？

企業から従業員へ支給される給与外の報酬のことをいいます。人材確保や定着・プライベートの充実による心身のリフレッシュや仕事に対するモチベーションの向上などを目的としています。

なぜ健康経営？　なぜ福利厚生？

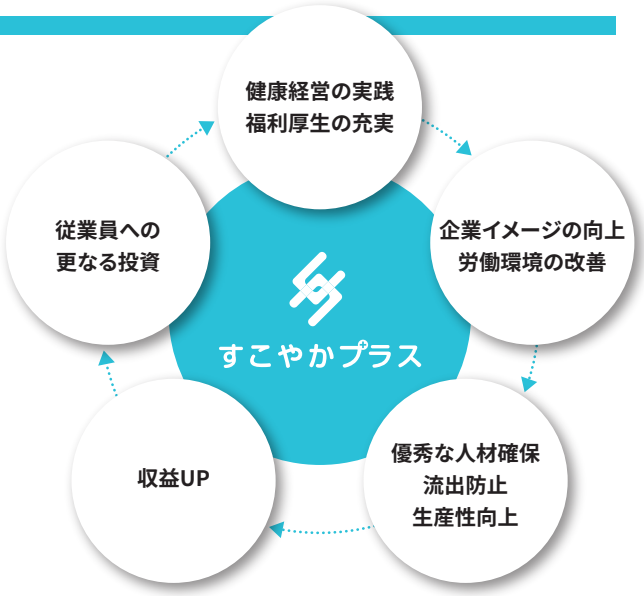
健康経営や福利厚生を実践することで労働環境を改善し、
従業員がイキイキと働くことができるようになります。
そうすると従業員はその会社で働きたいと考えるので、人材が定着しますし、
生産性が向上して業績にも良い影響が出てきます。
つまり健康経営や福利厚生は人員不足や人材の流出、
生産性の向上といったお悩みに直接アプローチすることができるのです。

労働人口の減少が危ぶまれる中、
人材確保と生産性向上がこれからの経営課題であり、

それを解決するのが
健康経営と福利厚生です。

健康経営・福利厚生が生み出す好循環

健康経営の実践や福利厚生の充実により企業イメージの向上や労働環境の改善に繋がり、それにより優秀な人材の確保や健康に働くことで生産性向上が実現され、最終的には企業の収益UPという結果をもたらすとされています。
健康経営や福利厚生への取り組みはコストではなく、投資なのです。



求められる健康経営・福利厚生

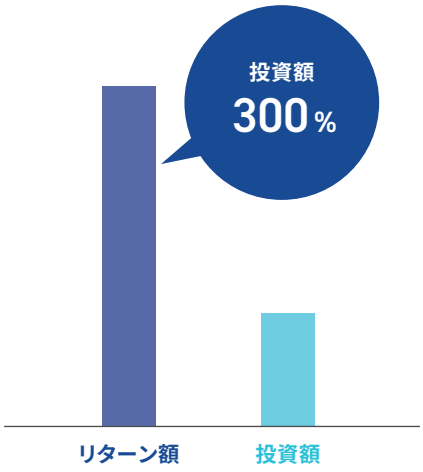
就活生に対する調査では、「福利厚生が充実している」企業への就職希望が最も高く、次いで「従業員の健康や働き方に配慮している」ことを重視しています。この結果からも、健康経営や福利厚生が人材の確保に非常に重要であることがわかります。

- 1位 福利厚生が充実している 44%
- 2位 従業員の健康や働き方に配慮している 43%
- 3位 企業理念・使命に共感できる …… 37%
- 4位 魅力的な経営者・人材がいる …… 37%
- 5位 雇用が安定している …… 37%

出典：経済産業省「健康経営の推進について」(2018.7)

健康経営への投資効果

健康経営の投資効果については、ジョンソンアンドジョンソンが投資額の3倍ほどのリターンが得られると試算しています。



出典：経済産業省「健康経営の推進について」(2018.7)

福利厚生制度で得られる効果

福利厚生制度を導入していることで、実際に従業員の定着や満足度向上に効果を感じている企業が多くあります。

企業にとって

- 1位 従業員の定着
- 2位 従業員の会社への信頼感向上
- 3位 従業員の会社への満足度向上

従業員にとって

- 1位 健康維持やリフレッシュ
- 2位 けがや病気などの不安が和らぐ
- 3位 従業員同士の一体感の醸成

出典：生命保険文化センター「企業の福利厚生制度に関する調査」(2003.5)

すこやかプラス

すこやかプラスは健康経営に必要なコンテンツと福利厚生サービスをワンパッケージにして、月額従業員一人あたりワンコインでご利用いただけるサービスとなっております。

従業員一人あたり
¥500 /月（税抜）

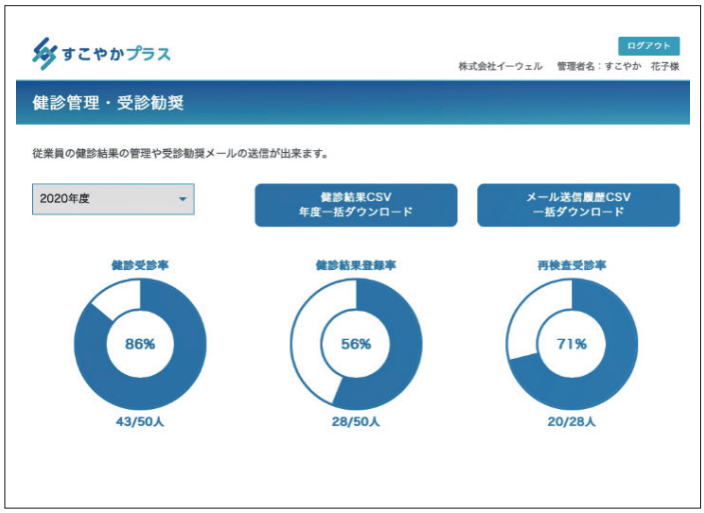
すこやかプラスの機能

本サービスでは管理者用と従業員用のWEBサイトをそれぞれご用意しております。

健診結果・受診勧奨機能 管理者機能

年間200万名以上の健診結果を管理するセキュアな環境下にて、貴社の大切な健診結果情報をお預かりします。
また従業員の健診結果は一覧で表示され、誰が未受診か、誰が健診結果に問題があるか一目で確認することができ、
未受診の方には一括で受診勧奨のメールを送信することができます。

健診管理・受診勧奨



健診受診状況

従業員機能

福利厚生サービス WELBOX

WELBOXは日本を代表する大企業に採用されている福利厚生サービスです。従業員一人当たり月々500円という非常に安価な金額で福利厚生サービスを導入することができます。貴社の従業員満足度向上にきっとお役に立つことができます。

健康診断予約機能

従業員機能

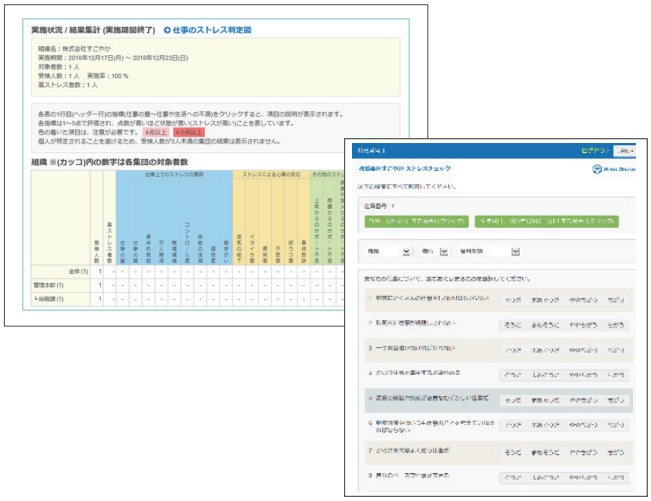
全国1,000箇所以上の医療機関での健康診断をWEBサイトから簡単に予約することができます。通常の健康診断の他、レディース健診や人間ドックの予約もできます。

※健康診断の受診費用は別途発生いたします。
※定期健診（法定健診）の費用を企業で負担する場合は従業員と精算方法についてお取り決めください。

ストレスチェック

管理者機能　従業員機能

厚生労働省推奨の57項目のストレスチェックがWEB上で受診できます。また受診者の結果傾向の分かる集計結果も自動で生成されます。



その他機能

従業員機能

健康イベント（ウォーキングマップ）

登録された歩数に応じてアバターが日本全国を歩き回ります。歩くことの習慣化の一助となります。またウォーキングイベントなどのイベントも開催予定です。

【有料オプション】

管理者機能　従業員機能

保健指導

従業員個人の健診結果を踏まえ、注意点や生活習慣の改善等のアドバイスを保健師もしくは管理栄養士から受けることが出来ます。

【有料オプション】

管理者機能

健康経営優良法人認定取得サポート

健康経営優良法人の認定取得に際して、自社の健康経営への取組み状況の可視化や申請に必要な各種書類の作成方法と内容確認をサポートします。

管理者機能

健康宣言サポート

従業員に向けた健康宣言の発信が可能です。従業員がいつでもWEBサイトから確認が可能で、自社の取組に対する意識付けが行えます。

従業員機能

健康相談窓口

ご自身やご家族の病気、メンタルヘルスなどこころとカラダの健康について電話で相談できます。

管理者機能

労働環境整備情報の提供

従業員が働きやすい環境を整備するために、制度設計などに関する情報を管理者向けに配信します。

従業員機能

歩数・体重の管理

日々の歩数、体重の記録・管理が可能です。

※歩数登録は専用アプリとの連携が可能

従業員機能

食生活の管理

食事の写真を登録することで、簡単に食事記録やカロリー管理が可能です。

従業員機能

健康インセンティブ

日々のログインや歩数等の活動によって付与されるチケットをポイントに変えることで、様々な商品との交換が可能です。

従業員機能

健康情報の提供

医師や管理栄養士など専門家による、食事や運動、飲酒、喫煙、生活習慣病予防などの日常生活に役立つ健康に関する情報を定期的に配信します。

すこやかプラス

お申込方法

STEP 1

「すこやかプラス」で検索し、お申込サイトにアクセスしてください。
サイト下部にお申込フォームがございます。

すこやかプラス　検索

https://www.welbox.com/sukoyaka_plus/Intro/input_introduction

STEP 2

サイト内お申込フォームの必要項目を入力し、お申込ください。お申込をいただいた方は従業員情報の取扱いが発生する管理者となっていただきますので、企業の代表様や人事総務関連の責任者様からお申込いただくことを推奨しております。

※管理者サイトのご利用はPCのみとなりますのでお申込時の登録メールアドレスはPCのメールアドレスをご登録ください。

STEP 3

入力したメールアドレス宛に契約申込案内メールが届きますので、URLにアクセスしてご契約手続きを行ってください。

よくある質問

Q サービスを利用するにあたっての最低利用期間や最低人数はありますか？

A 一切ありません。1か月のご利用、また1名からのご利用も可能です。

Q サービスを申し込む場合、全従業員を利用対象としなければなりませんか？

A 契約後にご登録いただく従業員様がサービス利用対象となりますので、サービスをご利用いただく従業員様のみの登録で問題ありません。

Q 入会金などのイニシャル費用はかかりますか？

A イニシャル費用は一切かかりません。本サービスのご利用にあたってお支払いいただく費用は月々のご利用料金のみです。

※健康経営優良法人認定取得サポート・保健指導機能をご利用の場合は別途料金が発生します。

お気軽にお電話ください

すこやかプラスお客様センター

0120-550-245

平日9:30～18:00（土日祝日・年末年始を除く）

「すこやかプラス」は株式会社イーウェルが提供するサービスです。

■健康経営優良法人の認定取得には制度整備などの企業努力が必要となるため、本サービスを導入することですぐに認定取得要件を満たせるわけではなく、また認定取得を保障するものではありません。
■本サービスの詳細については、すこやかプラスお客様センターまでお問い合わせください。

紹介者記入欄

営業担当者記入欄
紹介店コード

OK				1	9	1	2	0	6	0	2

2021.11.1